

Устав белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений

Зарегистрирован решением Министерства юстиции Республики Беларусь от 5 января 1991 года	Утвержден Устав I съездом от 28 августа 1990 года
Перерегистрирован Министерством юстиции Республики Беларусь решения от 1 ноября 1995 года и от 17 апреля 1999 года	Изменения и дополнения в Устав (Устав в новой редакции) внесены II съездом от 26 сентября 1995 года, расширенным заседанием Президиума от 19 марта 1999 года
Изменения и дополнения, внесенные в Устав, зарегистрированы Министерством юстиции Республики Беларусь решения от 27 октября 2000 года, от 1 августа 2003 года, от 18 июля 2005 года, от 15 июля 2010 года № 97, от 12 апреля 2013 года № 56, от 1 июля 2014 года № 151, от 20 января 2017 года № 11, от 21 июня 2019 года № 118	Изменения и дополнения в Устав (Устав в новой редакции) внесены съездом от 21 сентября 2000 года, V Пленумом Республиканского комитета от 2 июля 2003 года, съездом от 10 июня 2005 года, съездом от 9 июня 2010 года, V Пленумом Республиканского комитета от 27 февраля 2013 года, Пленумом Республиканского комитета от 28 мая 2014 года, VII съездом от 21 декабря 2016 года, VIII Пленумом Республиканского комитета от 31 января 2019 года, II Пленумом Республиканского комитета от 2 февраля 2021 года

Минск 2021 год

Глава 1

Общие положения

1. Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений (далее – Профсоюз) – добровольная общественная

организация, объединяющая граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства:

работающих в государственных органах, военизированных, финансовых и других организациях (далее – государственные органы и другие организации), а также проходящих службу в указанных организациях, если иное не запрещено законодательством, в других организациях независимо от формы собственности, у индивидуальных предпринимателей; обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего, среднего специального, профессионально-технического образования (далее – учреждения); бывших работников, за которыми сохраняется членство в соответствии с положениями настоящего Устава (далее – бывшие работники).

- Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства Республики Беларусь, Уставом Профсоюза и руководствуется Уставом Федерации профсоюзов Беларуси, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами.
- Профсоюз в соответствии с законодательством при осуществлении своей деятельности сохраняет организационную, финансовую самостоятельность, независимость от государственных органов, нанимателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправного партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, определяет структуру, избирает руководящие органы, организует свою деятельность, проводит собрания, конференции, пленумы, съезды.

Профсоюз является членской организацией Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), имеет права и несет обязанности, вытекающие из членства в ФПБ.

- Профсоюз в соответствии со своими уставными целями и задачами вправе сотрудничать с профсоюзами других стран, по своему выбору вступать в международные и другие профсоюзные объединения и организации.

Профсоюз имеет права и обязанности, вытекающие из членства в международных профсоюзных объединениях и организациях.

- Профсоюз является юридическим лицом, а его организационные структуры, предусмотренные настоящим Уставом, могут наделяться правами юридического лица.

Профсоюз в соответствии с передаточными актами является правопреемником по всем правам и обязательствам Белорусского профессионального союза работников органов государственной безопасности и Белорусского профессионального союза работников налоговых и других финансовых органов реорганизованных путем присоединения к Профсоюзу, а также их первичных профсоюзных организаций.

- Профсоюз и его организационные структуры используют единую символику, нагрудные и другие знаки, утвержденные и зарегистрированные в установленном законодательством порядке. Организационные структуры Профсоюза могут использовать символику Профсоюза.
- Наименование Профсоюза на русском языке: полное: Белорусский профессиональный союз работников

государственных и других учреждений; сокращенное: Профсоюз работников госучреждений.

Наименование Профсоюза на белорусском языке: полное: Беларускі прафесіянальны саюз работнікаў дзяржаўных і

іншых устаноў; сокращенное: Прафсаюз работнікаў дзяржустапоў.
Наименование Профсоюза на английском языке:

полное: Belarusian Trade Union of Workers of State and Other

Institutions; сокращенное: Trade Union of Workers of State Institutions.

- Место нахождения Профсоюза: 220126, город Минск, проспект Победителей, дом 21, комната 1106.
- Постановлением I Съезда Профсоюза работников государственных учреждений Белоруссии (28 августа 1990 г.) был образован Профессиональный союз работников государственных учреждений Белоруссии.

Профессиональный союз работников государственных учреждений Белоруссии является правопреемником Белорусской республиканской организации работников государственных учреждений.

Глава 2

Цели и задачи, методы и принципы деятельности Профсоюза

1. Цели Профсоюза: защита трудовых, социально-экономических прав и законных

интересов членов Профсоюза; повышение уровня жизни, материального благосостояния членов Профсоюза.

1. Для достижения этих целей Профсоюз решает следующие задачи: обеспечивает защиту прав каждого члена Профсоюза на труд,

получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда; представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с ними отношений перед нанимателями и их объединениями, в органах государственной власти, в судах; совершенствует и развивает социальное партнерство, формы

и методы взаимодействия Профсоюза и его организационных структур с нанимателями и их объединениями, государственными органами; содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных

условий труда, обучению членов Профсоюза; организует и осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь, затрагивающего трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов

Профсоюза; укрепляет солидарность и единство действий организационных структур Профсоюза, взаимопомощь профсоюзных организаций и членов Профсоюза; содействует в обеспечении занятости работающих, повышении их квалификации и переподготовки, повышению уровня жизни членов

Профсоюза; осуществляет аналитическое, методическое и правовое обеспечение

деятельности профсоюзных организаций; обеспечивает реализацию решений съездов Профсоюза, руководящих органов Профсоюза, содействует профсоюзным

организациям в реализации уставных целей и задач Профсоюза; вырабатывает и реализовывает меры по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей, способствует развитию массовой физической культуры и спорта; решает другие задачи, направленные на выполнение уставных целей Профсоюза.

12. Для достижения целей и решения задач Профсоюз использует следующие методы:

проводит переговоры с органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами, нанимателями и их объединениями, заключает соглашения, коллективные договоры в интересах и от имени членов Профсоюза, добивается их выполнения;

принимает участие в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области нормирования, условий и оплаты труда, стипендиального обеспечения, занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке работников, вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социальноэкономические права граждан; создает правовую и техническую инспекции труда, профсоюзные

юридические службы; участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством различные формы защиты трудовых и социально-экономических прав членов

Профсоюза; по поручению членов Профсоюза представляет их законные интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров; в установленном порядке принимает участие в работе коллегий и комиссий органов государственного управления, осуществляющих государственно-властные полномочия в соответствующей сфере, местных исполнительных и распорядительных органов; участвует (вносит предложения) в разработке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан;

оказывает бесплатную юридическую, методическую, консультационную и при необходимости материальную помощь членам

Профсоюза; изучает мнение членов Профсоюза по вопросам, затрагивающим их

права и законные интересы; осуществляет для достижения уставных целей Профсоюза и соответствующую этим целям предпринимательскую и иную деятельность, не противоречащую законодательству Республики

Беларусь; организует обучение профсоюзных кадров и актива;

использует средства массовой информации, электронные средства

связи для пропаганды своих целей, задач и деятельности в установленном законодательством порядке;

взаимодействует с другими отраслевыми профсоюзами и профсоюзными объединениями в соответствии с настоящим Уставом или на договорной основе;

участвует в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

1. Профсоюз строит свою деятельность на основе принципов: добровольности вступления в Профсоюз, равноправия всех его

членов и свободного выхода из Профсоюза; выборности всех руководящих профсоюзных органов снизу доверху;

подотчетности профсоюзных органов перед избравшими их членами Профсоюза и подконтрольности перед вышестоящими профсоюзными органами; коллегиальности в работе всех профсоюзных организаций и выборных органов Профсоюза, личной ответственности за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений; организационного единства, соблюдения внутрипрофсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах их компетенции для нижестоящих; гласности в работе профсоюзных органов, организаций, свободного обсуждения их работы, плюрализма мнений и единства действий после принятия решений; уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений; взаимного признания и сохранения профсоюзного членства.

Глава 3 Члены Профсоюза, их права и обязанности

1. Членами Профсоюза могут быть граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, указанные в пункте 1 настоящего Устава, достигшие 14 лет, не состоящие в другом профсоюзе, признающие настоящий Устав и уплачивающие членские профсоюзные взносы.
2. Членство в Профсоюзе является добровольным.

Прием в члены Профсоюза с одновременной постановкой на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется на основании личного заявления гражданина, вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в члены Профсоюза принимает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) – профсоюзное собрание.

Профсоюзное членство исчисляется с даты подачи гражданином заявления о приеме в члены Профсоюза, указанной в решении профсоюзного органа (первичной профсоюзной организации) о приеме в Профсоюз.

Постановка на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших на профсоюзном учете в других организационных структурах Профсоюза и (или) организационных структурах других профсоюзов, являющихся членскими организациями ФПБ.

Учетные документы оформляются в течение 10 дней со дня принятия решения профсоюзным органом (собранием) о приеме в члены профсоюза (постановке на учет).

1. Решением руководящего органа организационной структуры Профсоюза лицу может быть отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, если не истек год с момента применения в отношении указанного лица меры воздействия в виде исключения из Профсоюза, а также выхода из Профсоюза по собственному желанию.

Лицо, которому было отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, имеет право обжаловать решение в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

1. Члены Профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы). Учет их осуществляет профсоюзный комитет (профорганизатор).

Член Профсоюза может состоять на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

В случае отсутствия первичной профсоюзной организации по месту работы (учебы) член Профсоюза может состоять на профсоюзном учете в соответствующей районной, городской, областной (Минской городской) организациях, другой организационной структуре Профсоюза в период до создания первичной профсоюзной организации по месту работы (учебы).

1. Член Профсоюза имеет право в установленном порядке: пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих

трудовых и социально-экономических прав и интересов; вносить предложения по трудовым и социально-экономическим

вопросам, развитию профсоюзной организации; участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его

организационными структурами; высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с инициативами,

соответствующими целям и задачам Профсоюза; обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к

их компетенции, и получать ответы по существу своих обращений; участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором

рассматривается его заявление, предложение и др.; избирать профсоюзные органы, выдвигать свою кандидатуру и

быть избранным в профсоюзные органы; пользоваться имуществом Профсоюза;

получать от Профсоюза материальную помощь в соответствии

с локальными правовыми актами Профсоюза и его организационных структур; получать бесплатные юридические консультации и разъяснения по

трудовым и социально-экономическим вопросам; участвовать в работе собраний, конференций, в заседаниях профсоюзных органов и коллективных действиях по защите интересов членов Профсоюза в соответствии с законодательством; обсуждать на заседаниях профсоюзных органов, собраниях, конференциях, съездах Профсоюза, в

средствах массовой информации вопросы деятельности Профсоюза, вносить предложения, высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений; обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к

их компетенции, и получать ответы по существу своих обращений; принимать участие в акциях, организуемых Профсоюзом; пользоваться оздоровительными и культурными учреждениями,

спортивными сооружениями Профсоюза; свободного выхода из Профсоюза по личному заявлению; пользоваться иными правами, предоставленными отраслевыми, тарифными и местными соглашениями, коллективными договорами и законодательством.

19. Член Профсоюза обязан:

выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов,

принятые в соответствии с настоящим Уставом; уплачивать членские профсоюзные взносы в размере и в порядке,

установленном настоящим Уставом; поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в

реализации его целей и задач; проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия,

проводимые Профсоюзом и его организационными структурами; лично участвовать в работе профсоюзной организации, высших органов профсоюзных организаций в качестве участника Собрания, делегата Конференции, Съезда Профсоюза; выполнять возложенные на него обязанности и поручения, решения

профсоюзных органов и организаций; способствовать реализации решений профсоюзных органов и

организаций;

выполнять обязанности, предусмотренные трудовыми,

коллективными договорами и другими соглашениями; соблюдать требования по охране труда, правила внутреннего

трудового распорядка, трудовую и исполнительскую дисциплину; заботиться об авторитете Профсоюза, крепить его единство, не допускать действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу и его

организационным структурам; при увольнении с работы сняться с профсоюзного учета.

20. Членство в Профсоюзе сохраняется по заявлению бывших работников и решению соответствующего профсоюзного органа

(Собрания):

за неработающими пенсионерами, прекратившими трудовые отношения с организацией в связи с достижением общеустановленного пенсионного возраста; за женщинами, прекратившими работу в связи с уходом за

ребенком-инвалидом до достижения им возраста 18 лет; за работниками, уволенными в связи с сокращением численности или штата в период до их трудоустройства на новое место работы и (или) уволенными работниками на период рассмотрения трудовых споров в суде; за работниками, призванными на военную службу;

за работниками, прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в случае их болезни или инвалидности, необходимостью ухода за родственниками, являющимися инвалидами первой группы, а также достигшими 80-летнего возраста и нуждающимися согласно медицинскому заключению в постоянном уходе; и другими лицами.

В случае ликвидации организации и (или) прекращения деятельности соответствующей первичной профсоюзной организации, изменения места жительства членов Профсоюза и наличии других объективных обстоятельств вопросы профсоюзного учета указанных в настоящем пункте категорий членов Профсоюза рассматриваются вышестоящими профсоюзными органами.

В исключительных случаях неработающий пенсионер на основании заявления может быть принят на профсоюзный учет в первичной профсоюзной организации по месту предыдущей работы до периода работы в организации, из которой он уволился в связи с выходом на пенсию, по решению профсоюзного комитета (Собрания).

- Член Профсоюза не может одновременно состоять в другом профсоюзе.
- Членство в Профсоюзе прекращается:

при выходе из Профсоюза по собственному желанию; в случае неуплаты членских профсоюзных взносов без

уважительных причин в течение трех месяцев подряд; при осуждении к лишению свободы;

при постановке на профсоюзный учет в организационной структуре

другого профсоюза, входящего в ФПБ; при исключения из членов Профсоюза.

- За активное участие в деятельности Профсоюза, трудовые успехи член Профсоюза может поощряться и награждаться в установленном порядке профсоюзными наградами.
- За невыполнение требований настоящего Устава, решений руководящих органов Профсоюза к члену Профсоюза могут применяться следующие меры воздействия: замечание, предупреждение, исключение из Профсоюза.

Меры воздействия к члену Профсоюза применяют профсоюзный комитет или Собрание (Конференция) организации, в которой состоит на профсоюзном учете член Профсоюза, или вышестоящий профсоюзный орган.

- Исключение из Профсоюза применяется в случае систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом Профсоюза, если ранее к нему применялись меры воздействия.

Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 дней с даты принятия соответствующего решения, а также имеет право обжаловать решение об исключении в вышестоящие профсоюзные органы.

Заявление лица об обжаловании его исключения из Профсоюза рассматривается соответствующими вышестоящими профсоюзными органами в течение одного месяца со дня поступления.

- Выход из Профсоюза по собственному желанию осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза, поданного в первичную профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Член Профсоюза считается вышедшим из Профсоюза по собственному желанию с даты подачи соответствующего заявления после его рассмотрения на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а в малочисленной первичной профсоюзной

организации (до 25 членов Профсоюза включительно) – на профсоюзном Собрании.

Член Профсоюза может отозвать свое заявление о выходе из Профсоюза до принятия соответствующего решения профсоюзным комитетом (Собранием).

- Лицо, исключенное, а также вышедшее из Профсоюза по собственному желанию, может быть повторно принято в Профсоюз не ранее чем через год со дня исключения из Профсоюза (выхода из Профсоюза по собственному желанию) в порядке, определенном пунктом 15 настоящего Устава.

В отдельных случаях в отношении лиц, вышедших из Профсоюза по собственному желанию, профсоюзный комитет (профсоюзное собрание), вышестоящий профсоюзный орган может принять решение об уменьшении этого срока.

- Лицо из числа исключенных или вышедших из Профсоюза по собственному желанию, а также снятых с профсоюзного учета ввиду смены места работы (учебы) и (или) членства в другом профсоюзе, утрачивает права члена Профсоюза, предусмотренные настоящим Уставом, уплаченная сумма членских профсоюзных взносов ему не возвращается.
- Решение о применении мер воздействия принимается в присутствии члена Профсоюза. В случае отсутствия без уважительной причины или отказа члена Профсоюза присутствовать на профсоюзном Собрании (Конференции), заседании выборного органа, вопросы решаются в его отсутствие.
- Решение о применении меры воздействия считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, присутствующих на профсоюзном Собрании (Конференции) или членов выборного органа, при наличии кворума.
- Не присутствовавший на заседании выборного органа, профсоюзном Собрании (Конференции) член Профсоюза, к которому применены меры воздействия, в кратчайший срок должен быть письменно уведомлен об этом.
- Решение о применении мер воздействия в виде замечания, предупреждения к члену Профсоюза, члену выборного органа Профсоюза, его организационных структур вступает в силу с момента принятия такого решения соответствующим выборным органом, в состав которого он входит или Собранием (Конференцией) организации.

- Решение о применении мер воздействия в виде замечания, предупреждения к члену Профсоюза, к члену выборного органа Профсоюза, его организационных структур может быть обжаловано в пятнадцатидневный срок с момента принятия такого решения в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

Вышестоящий профсоюзный орган обязан рассмотреть жалобу в пятнадцатидневный срок и сообщить о своем решении члену Профсоюза, члену выборного органа.

- Член Профсоюза, занимающий штатную выборную должность, может быть уволен с занимаемой должности на заседании профсоюзного органа в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.
- Запрещается выполнение оплачиваемой работы в Профсоюзе лицом, исключенным из его рядов за действия, направленные на раскол профсоюзного движения, причинение вреда профсоюзному движению.
- Соответствующий вышестоящий профсоюзный орган имеет право отменять решения нижестоящих профсоюзных органов организационных структур Профсоюза, принятые в нарушение законодательства, настоящего Устава, противоречащие принятым решениям.
- Меры воздействия: замечание, предупреждение действуют в течение одного года со дня применения.

Вопрос о досрочном снятии с члена Профсоюза, члена выборного органа Профсоюза, его организационных структур взыскания (кроме исключения из членов Профсоюза) рассматривается профсоюзным Собранием (Конференцией) или выборным органом Профсоюза, его организационной структуры наложившим это взыскание.

Глава 4

Организационная структура Профсоюза, профсоюзные органы

- Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.

Организационные структуры Профсоюза могут создаваться как по территориальному принципу, так и по отраслевому.

Структуру Профсоюза составляют: первичные профсоюзные организации; объединенные профсоюзные организации; районные, городские организации; объединенные отраслевые профсоюзные организации; областные (Минская городская) организации.

Минская городская организация Профсоюза имеет права областной организации.

Объединенные профсоюзные организации Профсоюза могут состоять на профсоюзном обслуживании в областных (Минской городской), объединенных отраслевых профсоюзных организациях и (или) в Республиканском комитете Профсоюза.

- Взаимодействие организационных структур Профсоюза и организационных структур ФПБ осуществляется в соответствии с уставами Профсоюза и ФПБ, а также решениями их руководящих органов.
- В рамках Профсоюза могут создаваться постоянные, временные комиссии по видам деятельности и интересам, которые действуют на основании Положений, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.
- Высшими органами являются: в первичной профсоюзной организации – Собрание (Конференция);

в объединенной профсоюзной, районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организациях – Конференция; в Профсоюзе – Съезд.

- В период между собраниями, конференциями, съездами руководящими органами Профсоюза являются:

в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет; в объединенной профсоюзной, объединенной отраслевой профсоюзной организациях – объединенный (отраслевой) профсоюзный комитет, его Президиум; в районной, городской, областной (Минской городской) организациях – районный, городской, областной (Минский городской) комитет, его Президиум; в Профсоюзе – Республиканский комитет, его Президиум.

В состав профсоюзных органов избираются (делегируются) только члены Профсоюза.

Руководящие органы организационных структур Профсоюза подотчетны соответствующим высшим органам и подконтрольны соответствующим вышестоящим профсоюзным органам.

- При проведении отчетов и выборов в Профсоюзе сначала отчитываются и избираются нижестоящие, а затем – вышестоящие профсоюзные органы. До проведения отчетно-выборной кампании профсоюзные

органы всех уровней рассматривают сложившуюся на этот период структуру и, при необходимости, принимают решение о ее совершенствовании.

- Выборы профсоюзных органов проводятся: в профгруппах, цеховых организациях — один раз в пять лет; в первичных профсоюзных организациях — один раз в пять лет;

в объединенных профсоюзных, районных, городских, объединенных отраслевых профсоюзных, областных (Минской

городской) организациях — один раз в пять лет; в Профсоюзе — один раз в пять лет.

- Досрочные выборы профсоюзных органов, их руководителей могут быть проведены:

по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза или по требованию профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов

Профсоюза, в соответствии с решениями их высших органов; по требованию Ревизионной комиссии данной организационной

структуры; по требованию не менее половины членов выборного профсоюзного

органа; по решению соответствующего либо вышестоящего профсоюзного органа.

Решение об их проведении принимается на заседании (пленуме) выборного органа Профсоюза 2/3 голосов от присутствующих, при наличии кворума.

- Освобождение от должности, избрание председателя Профсоюза, его заместителя (заместителей), председателя районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации, его заместителя (заместителей), избранных Конференцией, Съездом Профсоюза может проводиться на Пленуме соответствующего профсоюзного органа решением более половины голосов от присутствующих на Пленуме членов профсоюзного органа, тайным или открытым голосованием, при наличии кворума.

Освобождение от должности, избрание председателя первичной, объединенной профсоюзной организации Профсоюза, его заместителя (заместителей), избранных Собранием, Конференцией может

проводиться на заседании соответствующего профсоюзного комитета решением более половины голосов от присутствующих на заседании комитета членов профсоюзного органа, тайным или открытым голосованием, при наличии кворума.

- Члены выборных органов, утратившие с ними связь, выбывшие из Профсоюза в связи с увольнением, переменой места жительства, выводятся из их состава на Пленумах соответствующих профсоюзных органов открытым голосованием большинством голосов, при наличии кворума.
- Норму представительства, порядок выборов делегатов, дату и повестку дня Собрания, Конференции, Съезда Профсоюза определяет соответствующий профсоюзный орган.
- Порядок выборов руководителей профсоюзных органов определяет Собрание, Пленум, Конференция, Съезд Профсоюза.
- Председатель Профсоюза, председатели организационных структур Профсоюза избираются, как правило, Съездом, Конференцией, Собранием на срок полномочий профсоюзных органов.

Заместитель (заместители) председателя Профсоюза, его организационных структур избираются Съездом Профсоюза, Конференцией, Собранием на срок полномочий профсоюзных органов либо по поручению Съезда, Конференции, Собрания – на Пленуме Республиканского комитета Профсоюза, заседании соответствующего профсоюзного комитета.

- С лицом, избранным на должность председателя Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени Профсоюза подписывает лицо, уполномоченное избравшим его органом.
- С лицом, избранным на должность председателя организационной структуры Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени организационной структуры Профсоюза по решению Собрания, Конференции подписывает председатель вышестоящей профсоюзной организации.
- Выборы членов профсоюзных органов, их руководителей, делегатов на профсоюзные конференции и съезды проводятся тайным или открытым голосованием, из числа членов Профсоюза.
- При выборах членов профсоюзных органов и их руководителей избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам, но не менее половины голосов участников Собрания, Пленума, делегатов Конференции, Съезда Профсоюза, при наличии кворума.

- Профсоюзные собрания, заседания (Пленумы) профсоюзных органов и их Президиумы считаются правомочными, если в их работе участвует более половины членов профсоюзных органов. Профсоюзные конференции и съезды считаются правомочными при участии в их работе не менее 2/3 делегатов.
- Решения Собрания, Конференции, Съезда, а также Пленума, его Президиума принимаются простым большинством голосов участников Собрания, делегатов Конференции, Съезда, членов выборного органа, при наличии кворума.
- В первичных, цеховых профсоюзных организациях, где невозможно проведение отчетно-выборных собраний, допускается, по решению профсоюзного комитета, проведение конференций.
- Форма голосования по выборам руководителей профсоюзных органов определяется решением Собрания, Пленума, Конференции, Съезда Профсоюза.
- Председатели и заместители председателей профсоюзных организаций, председатели Ревизионных комиссий профсоюзных организаций являются в своей профсоюзной организации делегатами Конференции, Съезда Профсоюза по должности. Их полномочия подтверждаются Конференцией, Съездом по докладу мандатной комиссии.
- При необходимости отдельные члены Профсоюза могут быть кооптированы в состав объединенного профсоюзного, районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета, Республиканского комитета Профсоюза. Кооптированными считаются кандидатуры, получившие при голосовании более половины голосов членов соответствующего профсоюзного органа.

Глава 5

Первичные профсоюзные организации Профсоюза

- Первичная профсоюзная организация Профсоюза создается из числа граждан, указанных в пункте 1 настоящего Устава, при наличии не менее трех членов Профсоюза.
- Решение о создании первичной профсоюзной организации и вхождении ее в Профсоюз принимается на учредительном собрании (конференции) и оформляется протокольно для последующей регистрации.

Вопросы создания первичной профсоюзной организации и наделения ее правами юридического лица рассматривает соответствующий вышестоящий руководящий профсоюзный орган.

После создания первичной профсоюзной организации Республиканский комитет Профсоюза вправе делегировать право объединенной профсоюзной, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организациям на представление документов, оформленных в соответствии с законодательством, для постановки ее на учет или регистрации в местном исполнительном и распорядительном органе (администрации района в городе) по месту нахождения первичной профсоюзной организации Профсоюза.

При изменении наименования, юридического адреса первичной профсоюзной организации и другое Республиканский комитет Профсоюза вправе делегировать объединенной профсоюзной, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организациям представление в соответствующие местные исполнительные органы документов, оформленных в соответствии с законодательством.

- Первичная профсоюзная организация Профсоюза самостоятельно определяет структуру, может создавать цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы.
- Высшим органом первичной профсоюзной организации Профсоюза является Собрание (Конференция).

Собрания проводятся по мере необходимости, но не реже: в профсоюзной группе – одного раза в квартал; в цеховой профсоюзной организации – одного раза в полугодие.

Собрания (конференции) в первичной профсоюзной организации Профсоюза – не реже одного раза в год.

- Для ведения текущей профсоюзной работы на Собрании (Конференции) избираются:

в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгрупорг) и его заместитель (при необходимости), компетенция которых определяется в Положении о первичной профсоюзной организации. При необходимости в профсоюзной группе может

избираться другой актив;

в цеховой профсоюзной организации – цеховой комитет (профсоюзное бюро), его председатель и заместитель (заместители) председателя (при необходимости), компетенция которых определяется в Положении о первичной профсоюзной организации; в первичной профсоюзной

организации – профсоюзный комитет, Ревизионная комиссия, председатель, его заместитель (заместители) (при необходимости) и казначей, компетенция которых определяется в Положении о первичной профсоюзной организации.

В малочисленной первичной профсоюзной организации Профсоюза (до 25 членов Профсоюза включительно) для ведения текущей работы избираются профсоюзный организатор (профорганизатор), его заместитель (при необходимости), казначей и ревизор.

Казначей первичной профсоюзной организации Профсоюза избирается на Собрании (Конференции) либо по решению Собрания (Конференции) на заседании профсоюзного комитета. В период между собраниями (конференциями) казначей избирается на заседании профсоюзного комитета.

В первичной профсоюзной организации Профсоюза, наделенной правами юридического лица, при наличии финансовых возможностей и по согласованию с соответствующей вышестоящей профсоюзной организацией может быть предусмотрена штатная должность главного бухгалтера. При наличии в первичной профсоюзной организации должности главного бухгалтера казначей не избирается.

- Первичной профсоюзной организации Профсоюза, насчитывающей 700 и более членов Профсоюза, по решению президиума вышестоящего профсоюзного органа и по согласованию с Президиумом Республиканского комитета Профсоюза могут предоставляться права районной (городской) организации Профсоюза.
- Собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

К компетенции Собрания (Конференции) первичной профсоюзной организации Профсоюза относятся: определение приоритетных направлений работы профсоюзной

организации; заслушивание не реже одного раза в год отчета профсоюзного

комитета и ревизионной комиссии, ревизора; ежегодное утверждение сметы доходов и расходов, отчета об ее

исполнении; избрание и формирование своих выборных органов;

избрание руководящих органов, Ревизионной комиссии (ревизора)

первичной профсоюзной организации; избрание членов профсоюзного комитета, Ревизионной комиссии

взамен выбывших; участие в формировании вышестоящих профсоюзных органов; рассмотрение вопроса о структуре первичной профсоюзной организации, количестве освобожденных работников в своей

организации; избрание председателя и заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации либо принятие решения об избрании заместителя (заместителей) председателя, а в исключительных случаях председателя первичной профсоюзной организации на заседании профсоюзного комитета; освобождение председателя, заместителя (заместителей)

председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза; принятие решения об освобождении председателя, заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации

Профсоюза в период между отчетно-выборными собраниями (конференциями) на заседании профсоюзного комитета; избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, Съезд Профсоюза в соответствии с нормой представительства;

делеги́рование представителей первичной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций; оценка работы профсоюзного комитета за соответствующий

период; утверждение Положения о первичной профсоюзной организации,

Ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации; принятие решения о ликвидации, реорганизации первичной

профсоюзной организации Профсоюза; одобрение (принятие) коллективного договора организации.

Собрание (Конференция) первичной профсоюзной организации Профсоюза имеет право принять к рассмотрению любой вопрос, касающейся деятельности первичной профсоюзной организации.

Собрание (Конференция) может передавать часть своих полномочий профсоюзному комитету.

Решения Собрания (Конференции) первичной профсоюзной организации оформляются в виде протоколов.

- В малочисленных первичных профсоюзных организациях Профсоюза все решения принимаются собраниями.

В первичных профсоюзных организациях Профсоюза более 25 членов Профсоюза решения принимаются на заседании профсоюзного комитета.

Решения оформляются в виде протоколов.

- Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Профсоюза проводятся по мере необходимости, как правило, не реже одного раза в месяц.
- К компетенции профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Профсоюза относятся:

организация работы первичной профсоюзной организации;

избрание заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации по поручению отчетно-выборного Собрания

(Конференции);

освобождение председателя, заместителя (заместителей)

председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза;

избрание председателя, заместителя (заместителей) председателя

первичной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными собраниями (конференциями) из состава руководящего

органа;

утверждение штатного расписания первичной профсоюзной организации по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации; установление условий оплаты труда работников первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза; принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также ежегодных профсоюзных собраний (конференций); утверждение структуры первичной профсоюзной

организации; распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создание комиссий профсоюзного комитета; утверждение Положения о Фонде помощи (об оказании материальной помощи) первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного Собрания (Конференции); определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза; руководство текущей работой профсоюзных групп, цеховых комитетов, комиссий профкома, взаимодействует с другими общественными организациями; представление и защита трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза;

заключение с нанимателем коллективного договора и осуществление контроля за выполнением предусмотренных в нем

обязательств; участие в разрешении трудовых споров (конфликтов); организация выполнения решений вышестоящих профсоюзных

органов Профсоюза; укрепление трудовой и исполнительской дисциплины; принятие решений по использованию финансовых средств на

основании утвержденной Собранием (Конференцией) сметы расходов; участие в организации оздоровления членов Профсоюза и членов их

семей, развитии массовой культуры, спорта, туризма; реализация замечаний и предложений членов Профсоюза, информирование первичной профсоюзной организации об их выполнении; принятие решений о порядке и конкретных сроках проведения отчетов и выборов в профсоюзных группах, цеховых и первичных профсоюзных организациях; организация выполнения решений собраний (конференций)

первичной профсоюзной организации; организация учета членов Профсоюза;

вправе передавать часть своих полномочий цеховым комитетам,

профсоюзным группам; осуществляет другие полномочия, делегированные ему Собранием (Конференцией) первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Уставом.

Профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному Собранию (Конференции) избравшему его, подконтролен вышестоящим профсоюзным органам, представляет им соответствующую отчетность и другую информацию о своей деятельности.

Решения профсоюзного комитета оформляются в виде протоколов.

71. Председатель первичной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и в рамках своей компетенции: организует выполнение решений высшего и руководящих органов

первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение; председательствует на заседаниях руководящего органа первичной

профсоюзной организации; осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза; представляет интересы работников – членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях; обеспечивает полноту сбора членских профсоюзных взносов

и соблюдение порядка их перечисления; при наличии штатных работников в первичной профсоюзной организации вносит записи в трудовые книжки работников первичной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение; несет ответственность за ведение делопроизводства и

бухгалтерского учета в первичной профсоюзной организации; производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в первичную профсоюзную организацию по трудовому

договору (контракту); подписывает трудовые договоры (контракты) с работниками

первичных профсоюзных организаций; подписывает принятые протоколы (постановления) профсоюзного

комитета первичной профсоюзной организации; в пределах, необходимых для исполнения решений высшего и

руководящих органов первичной профсоюзной организации:

совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает)

счета в банках; осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями руководящего органа первичной профсоюзной организации и в пределах утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование; формирует штат работников первичной профсоюзной организации,

заключает и расторгает с ними трудовые договоры; осуществляет иные полномочия в соответствии с Уставом Профсоюза, законодательством.

- В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета.
- Смета доходов и расходов первичной профсоюзной организации

Профсоюза состоит из членских профсоюзных взносов, процентов по банковским вкладам (депозитам) и других поступлений в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

- В случае ликвидации первичной профсоюзной организации Профсоюза не позднее чем за один месяц уведомляется вышестоящий руководящий профсоюзный орган.

Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации Профсоюза принимается на Собрании (Конференции) первичной профсоюзной организации, затем на заседании Президиума Республиканского комитета Профсоюза с последующим исключением из журнала государственной регистрации, снятием с учета органами, их зарегистрировавшими (поставившими на учет).

В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа первичной профсоюзной организации (ликвидация (реорганизация) организации, в которой действовала первичная профсоюзная организация и другое), решение о ликвидации первичной профсоюзной организации Профсоюза, наделенной правами юридического лица, принимается Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

Глава 6

Объединенные профсоюзные организации Профсоюза

- Объединенные профсоюзные организации Профсоюза, состоящие на профсоюзном обслуживании в организационных структурах Профсоюза, создаются для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, ее филиалах, представительствах и иных организациях, учредителем (участником, собственником имущества) которых такая организация является, в том числе осуществляющих деятельность в условиях территориальной разобщенности, как правило, при условии отсутствия в соответствующих административно-территориальных единицах районных, городских организаций Профсоюза.

Объединенные профсоюзные организации Профсоюза, состоящие на профсоюзном обслуживании в Республиканском комитете Профсоюза, создаются для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций Профсоюза, созданных в организациях, подчиненных республиканским органам государственного управления.

- Решение о создании объединенной профсоюзной организации Профсоюза, наделенной правами юридического лица, принимает Пленум Республиканского комитета Профсоюза, его Президиум.

Объединенная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на основании настоящего Устава, законодательства Республики Беларусь, Положения об объединенной профсоюзной организации, утвержденного Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

- Высшим органом объединенной профсоюзной организации Профсоюза является Конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- Конференция созывается по решению объединенного профсоюзного комитета, в том числе по:

требованию Ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации; решению вышестоящих профсоюзных органов.

- Дата проведения Конференции, проект повестки дня, норма представительства, порядок выборов делегатов принимаются на заседании объединенного профсоюзного комитета, его Президиума.

- К компетенции Конференции объединенной профсоюзной организации относятся:

избрание объединенного профсоюзного комитета, его Президиума,

Ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации; избрание председателя и заместителя (заместителей) председателя

объединенной профсоюзной организации; принятие решения об избрании заместителя (заместителей) председателя, а в исключительных случаях председателя объединенной профсоюзной организации, на заседании объединенного профсоюзного комитета; избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, входящих в ФПБ, Съезд Профсоюза; избрание делегированных членов объединенного профсоюзного

комитета, его Президиума, Ревизионной комиссии взамен выбывших; делегирование представителей объединенной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций; утверждение сметы доходов и расходов объединенной

профсоюзной организации, отчета о ее исполнении; заслушивание отчета объединенного профсоюзного комитета,

Ревизионной комиссии; утверждение отчета Ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

оценка работы объединенного профсоюзного комитета за соответствующий период; принятие решения о наделении делегатов Конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий объединенного профсоюзного комитета.

Конференция объединенной профсоюзной организации имеет право принять к рассмотрению любой вопрос, касающийся деятельности объединенной профсоюзной организации.

Решения Конференции объединенной профсоюзной организации оформляются в виде постановлений.

- Для организации деятельности объединенной профсоюзной организации в период между конференциями избирается объединенный профсоюзный

комитет. Из состава объединенного профсоюзного комитета может избираться его Президиум.

Заседания объединенного профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, как правило, не реже одного раза в месяц.

При избрании Президиума объединенного профсоюзного комитета его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, а заседания объединенного профсоюзного комитета – по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца. В месяц, в котором проводится заседание объединенного профсоюзного комитета, заседание Президиума объединенного профсоюзного комитета, как правило, не проводится.

- К компетенции объединенного профсоюзного комитета относятся: определение нормы представительства и порядка избрания

делегатов на Конференцию объединенной профсоюзной организации; определение порядка формирования объединенного профсоюзного

комитета, Ревизионной комиссии; избрание заместителя (заместителей) председателя объединенной профсоюзной организации по поручению отчетно-выборной

Конференции; избрание председателя, заместителя (заместителей) председателя

первичной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными конференциями; избрание членов объединенного профсоюзного комитета, Ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций; избрание Президиума объединенного профсоюзного комитета по поручению Конференции;

ежегодное проведение при необходимости ротации состава

Президиума объединенного профсоюзного комитета; принятие решения об отзыве или замене представителей объединенной профсоюзной организации в составах руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов; утверждение штатного расписания объединенной профсоюзной организации по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации; установление условий оплаты труда

работников объединенной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза; принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных

органов;

делегирование, при необходимости, прав председателю объединенной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями объединенного профсоюзного комитета, его Президиума, по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения в соответствии с настоящим Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза; распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов объединенного профсоюзного комитета, его Президиума, создание комиссий объединенного профсоюзного комитета; утверждение Положения об оказании материальной помощи объединенной профсоюзной организации с последующим

информированием Конференции; определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза; утверждение структуры объединенной профсоюзной организации; согласование штатного расписания первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации;

осуществляет другие полномочия, делегированные ему Конференцией объединенной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Уставом, законодательством.

Решения объединенного профсоюзного комитета оформляются в виде протоколов.

83. К компетенции Президиума объединенного профсоюзного комитета относятся:

рассмотрение наиболее актуальных вопросов работы объединенной

профсоюзной организации; руководство, координация за деятельностью первичных профсоюзных организаций, организацией выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов; утверждение планов работы объединенного профсоюзного

комитета; заслушивание отчетов первичных профсоюзных организаций по

вопросам их деятельности; принятия решений о награждении членов Профсоюза, об оказании

им материальной помощи; принятие решений о создании постоянных, временных комиссий по

направлениям деятельности; обеспечение реализации решений Конференции, объединенного

профсоюзного комитета; отмена решений нижестоящих профсоюзных органов, принятых в нарушение настоящего Устава, решений вышестоящих профсоюзных органов, законодательства; принятие решений по использованию финансовых средств в пределах утвержденной сметы доходов и расходов и распоряжение имуществом; в исключительных случаях (болезнь или инвалидность, препятствующих выполнению работы, изменение места жительства, смена работы) по заявлению председателя (заместителя председателя) объединенной профсоюзной организации может рассматривать вопрос о досрочном их освобождении от занимаемой выборной должности; осуществляет другие полномочия, делегированные ему Конференцией, объединенным профсоюзным комитетом в соответствии с настоящим Уставом, законодательством.

Решения Президиума объединенного профсоюзного комитета оформляются в виде постановлений.

84. Председатель объединенной профсоюзной организации, является председателем объединенного профсоюзного комитета, его Президиума и в рамках своей компетенции:

от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

организует выполнение решений высшего и руководящих органов объединенной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение; председательствует на заседаниях объединенного профсоюзного

комитета, его Президиума; осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами объединенной профсоюзной организации в соответствии с решениями объединенного профсоюзного комитета, его Президиума и в пределах утвержденной сметы доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в объединенную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту); подписывает срочные трудовые договоры с председателями

первичных профсоюзных организаций Профсоюза, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации; вносит записи в трудовые книжки работников объединенной

профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

подписывает принятые постановления объединенного профсоюзного комитета, его Президиума; представляет интересы работников – членов Профсоюза перед

нанимателем, собственником имущества организации; несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных

взносов и соблюдение порядка их перечисления; отвечает за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета

в объединенной профсоюзной организации; решает иные вопросы, делегированные Конференцией,

объединенным профсоюзным комитетом, его Президиумом.

- По вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном настоящим Уставом порядке председатель объединенной профсоюзной организации Профсоюза может принимать решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов соответствующего руководящего органа на очередном заседании.

Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, по которым председатель объединенной профсоюзной организаций Профсоюза может принимать решения оперативного характера в виде распоряжений, утверждает Президиум

Республиканского комитета Профсоюза.

- В отсутствие председателя объединенной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет

заместитель либо иной член объединенного профсоюзного комитета, его Президиума по решению соответствующего профсоюзного органа.

Глава 7

Районные, городские, объединенные отраслевые профсоюзные, областные (Минская городская) организации Профсоюза

- Районные, городские, областные (Минская городская) организации Профсоюза создаются и действуют на территории соответствующей административно-территориальной единицы. В структуру районных, городских, областных (Минской городской) организаций входят первичные профсоюзные организации Профсоюза, созданные на соответствующей территории.

Объединенные отраслевые профсоюзные организации Профсоюза являются организационными структурами Профсоюза и могут создаваться по отраслевому принципу в результате образования новых профсоюзных организаций, а также в случае реорганизации отраслевых профсоюзов путем присоединения их к Профсоюзу. Объединенная отраслевая профсоюзная организация объединяет первичные, объединенные профсоюзные организации, действующие в соответствующих государственных органах и других организациях (структурных подразделениях) и имеющих отраслевую общность. Профсоюзное обслуживание объединенных отраслевых профсоюзных организаций осуществляется Республиканским комитетом Профсоюза.

Районные, городские, объединенные отраслевые профсоюзные, областные (Минская городская) организации являются организационными структурами Профсоюза, наделяются правами юридического лица и осуществляют деятельность на основании настоящего Устава, законодательства.

- Высшим органом районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации Профсоюза является Конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.
- Конференция созывается по решению Пленума районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета Профсоюза, в том числе по: требованию Ревизионной комиссии районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации Профсоюза; решению вышестоящих профсоюзных органов.

- Дата проведения Конференции, проект повестки дня, норма представительства, порядок выборов делегатов принимается на заседании Пленума районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета и объявляется не позднее чем за месяц до ее проведения, если в решении не установлены иные сроки.
- К компетенции Конференции районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации Профсоюза относятся:

избрание районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета Профсоюза, его Президиума, членов Ревизионной комиссии районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной

(Минской городской) организации Профсоюза; избрание председателя и заместителя (заместителей) председателя районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации Профсоюза, Ревизионной комиссии районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации

Профсоюза; принятие решения об избрании на Пленуме районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета Профсоюза заместителя (заместителей) председателя, а в исключительных случаях председателя районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации Профсоюза в период между конференциями; освобождение председателя, заместителя (заместителей) председателя районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации

Профсоюза; принятие решения об освобождении председателя, заместителя (заместителей) председателя районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации

Профсоюза в период между конференциями на Пленуме соответствующей организационной структуры;

избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, входящих в ФПБ, Съезд Профсоюза; избрание

членов районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета Профсоюза, соответствующей Ревизионной комиссии взамен выбывших; делегирование представителей районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации Профсоюза в составы руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций; оценка работы районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета Профсоюза за соответствующий период; принятие решения о наделении делегатов Конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного

(Минского городского) комитета Профсоюза; заслушивание отчетов о работе соответствующего комитета и

Ревизионной комиссии, утверждение отчета Ревизионной комиссии; вправе делегировать часть своих полномочий районному, городскому, объединенному отраслевому профсоюзному, областному (Минскому городскому) комитету Профсоюза.

Конференция районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации имеет право принять к рассмотрению любой вопрос, касающийся деятельности соответствующей профсоюзной организации.

Решения Конференции районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации Профсоюза оформляются в виде постановлений.

- Для организации деятельности районных, городских, объединенных отраслевых профсоюзных, областных (Минской городской) организаций Профсоюза в период между конференциями избирается комитет соответствующей организационной структуры.
- Комитеты районных, городских, объединенных отраслевых профсоюзных, областных (Минской городской) организаций Профсоюза осуществляют свою работу в форме пленарных заседаний (Пленумов), которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Пленум районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета Профсоюза созывается, как правило, Президиумом районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского

городского) комитета Профсоюза, в том числе по решению вышестоящих профсоюзных органов.

- Дата проведения и проект повестки дня Пленума районного, городского комитета Профсоюза определяются Пленумом соответствующего комитета, а в случае избрания Президиума — Президиумом районного, городского комитета Профсоюза.

Дата проведения и проект повестки дня Пленума объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета Профсоюза определяются Президиумом объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета Профсоюза.

- К компетенции районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета Профсоюза относятся:

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на Конференцию районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации

Профсоюза;

определение порядка формирования районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета Профсоюза, соответствующей Ревизионной комиссии; избрание заместителя (заместителей) председателя районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации Профсоюза по поручению отчетно-выборной Конференции; избрание и освобождение председателя, заместителя (заместителей) председателя районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации Профсоюза в период между отчетно-выборными конференциями; избрание делегированных членов районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета Профсоюза, Ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций Профсоюза,

Пленумов районных, городских комитетов Профсоюза; избрание Президиума районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета Профсоюза по поручению Конференции;

ежегодное проведение ротации состава Президиума районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного

(Минского городского) комитета Профсоюза; принятие решения об отзыве или замене представителей районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации Профсоюза в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов; утверждение сметы доходов и расходов районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета Профсоюза, отчета о ее исполнении; руководство и координация деятельностью нижестоящих профсоюзных органов и первичных профсоюзных организаций, оказание им методической, консультационной, юридической, материальной и иной помощи; направление необходимой информации, организация и контроль выполнения решений руководящих органов Профсоюза для достижения целей и задач, стоящих перед Профсоюзом в соответствии с Уставом

Профсоюза; представление и защита законных прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и других организациях, вышестоящих профсоюзных органах и внесение на их рассмотрение предложений и требований, касающихся работников коллективов и первичных профсоюзных организаций; обеспечение на своем уровне социального партнерства,

осуществление работы по заключению коллективных договоров; оказание помощи профсоюзным организациям в решении вопросов санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха членов

Профсоюза и их детей; оказание помощи профсоюзным организациям в решении вопросов культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в коллективах; организация обучения профсоюзных кадров и актива; обеспечение своевременного в установленном размере выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими комитетами

Профсоюза; определение конкретных мер по реализации решений, принятых на конференциях, а также решений вышестоящих профсоюзных органов, ФПБ;

делегирование, при необходимости, прав председателю соответствующей организационной структуры Профсоюза на принятие

решений в период между заседаниями районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного комитета, его Президиума, по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения в соответствии с настоящим Уставом, решениями руководящих органов

Профсоюза; осуществляет другие полномочия, делегированные ему Конференцией районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации в соответствии с настоящим Уставом, законодательством.

- Решения районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета Профсоюза оформляются в виде постановлений.
- Районный, городской, объединенный отраслевой профсоюзный, областной (Минский городской) комитет Профсоюза подотчетен Конференции и подконтролен вышестоящему комитету Профсоюза, представляет ему соответствующую отчетность, сведения о результатах проделанной работы и иную профсоюзную информацию.
- В районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации Профсоюза может избираться Президиум районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета из состава соответствующего комитета.

Заседания Президиума районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, как правило, не реже одного раза в месяц.

- К компетенции Президиума районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета Профсоюза относятся:

утверждение штатного расписания районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации Профсоюза по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации; утверждение структуры районной, городской, объединенной

отраслевой, областной (Минской городской) организации Профсоюза; согласование штатного расписания нижестоящих профсоюзных

организаций; определение даты повестки дня Пленума, его Президиума; отмена своим постановлением решений нижестоящих профсоюзных

органов, если эти решения приняты с нарушением решений вышестоящих профсоюзных органов, Устава Профсоюза или законодательства; рассмотрение наиболее актуальных вопросов работы Профсоюза,

направленных на выполнение целей и задач; принятие решения по использованию финансовых средств в пределах утвержденных смет доходов и расходов, распоряжение имуществом; принятие решений о награждении и премировании профсоюзных

работников и актива Профсоюза, оказании им материальной помощи;

установление заработной платы штатным работникам соответствующих организационных структур согласно постановлениям

Президиума Республиканского комитета Профсоюза; установление размера вознаграждения неосвобожденному

профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки; в исключительных случаях (болезнь или инвалидность, препятствующие выполнению работы, изменение места жительства, смена работы) по заявлению председателя (заместителя председателя) районных, городских, объединенных отраслевых профсоюзных, областных (Минской городской) организаций может рассматривать вопрос о досрочном их освобождении от занимаемой выборной должности; осуществляет другие полномочия, делегированные ему Конференцией, Пленумом районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом, законодательством.

Президиум районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета Профсоюза вправе передавать часть своих полномочий председателю районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации Профсоюза.

100. Председатель районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации Профсоюза является председателем районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета, его Президиума и в рамках своей компетенции:

от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с местными органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными

организациями, нанимателями, подписывает соглашения; председательствует на Пленумах районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета Профсоюза, заседаниях его Президиума; осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами соответствующей организационной структуры в соответствии с решениями Пленума, его Президиума и в пределах утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в соответствующие районные, городские, объединенные отраслевые, областные (Минскую городскую) организации Профсоюза по трудовому договору (контракту); подписывает срочные трудовые договоры с председателями

соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций; решает кадровые вопросы районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации

Профсоюза и руководит их деятельностью; утверждает должностные инструкции штатных работников

соответствующих организационных структур; подписывает от имени районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации Профсоюза местные соглашения, принятые постановления Пленумов районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета, его Президиума,

Исполкома (при его наличии); издает распоряжения, обязательные для всех штатных работников

соответствующих организационных структур; председательствует на заседаниях руководящих органов районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации Профсоюза.

Председатель районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации Профсоюза выполняет другие функции, делегированные ему Республиканским, областным (Минским городским), объединенным отраслевым

профсоюзным, городским, районным комитетом, его Президиумом и (или) настоящим Уставом.

1. По вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном настоящим Уставом порядке председатель районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной организации Профсоюза может принимать решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов соответствующего руководящего органа на очередном заседании.

Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, по которым председатель районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной организации Профсоюза может принимать решения оперативного характера в виде распоряжений, утверждает Президиум Республиканского комитета Профсоюза.

В областных (Минской городской) организациях Профсоюза по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, такие решения могут приниматься на заседании исполнительного органа — Исполкома, который формируется из состава соответствующего комитета и действует в соответствии с настоящим Уставом, Положением об Исполкоме, утверждаемым Пленумом областного (Минского городского) комитета Профсоюза.

1. В отсутствие председателя районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации Профсоюза (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель председателя или иной член президиума районного, городского, объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета по решению этого руководящего органа.

Председатель и заместитель председателя районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации Профсоюза являются членами комитета и его Президиума по должности.

1. Районные, городские, объединенные отраслевые профсоюзные, областные (Минская городская) организации Профсоюза имеют право открывать единый расчетный счет для хранения и текущего использования денежных средств, обслуживаемых ими первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

2. В период между конференциями, Съездом Профсоюза отзыв и делегирование представителей в состав Республиканского комитета Профсоюза, Ревизионной комиссии Профсоюза проводится решением Пленума областного (Минского городского), объединенного отраслевого профсоюзного, городского, районного комитета Профсоюза.

Глава 8

Съезд, Республиканский комитет, Президиум и Исполком Республиканского комитета Профсоюза

1. Высшим органом Профсоюза является Съезд, который созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Дата проведения Съезда и проект повестки дня, норма представительства, порядок выборов делегатов, определяются, как правило, не позднее чем за два месяца до его проведения решением Пленума Республиканского комитета Профсоюза.

1. Съезд Профсоюза созывается по решению Пленума Республиканского комитета Профсоюза.

Внеочередной Съезд Профсоюза созывается по решению Пленума Республиканского комитета Профсоюза, в том числе:

по требованию Ревизионной комиссии Профсоюза;

по требованию первичных профсоюзных организаций Профсоюза, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза или 1/3 организационных структур Профсоюза в соответствии с решениями их высших органов; по требованию более половины членов Республиканского комитета Профсоюза.

Решение о созыве внеочередного Съезда и проект повестки дня определяются на Пленуме Республиканского комитета Профсоюза не позднее чем за один месяц до его проведения 2/3 голосов от присутствующих, при наличии кворума, если иные сроки не установлены решением Пленума Республиканского комитета Профсоюза.

107. К исключительной компетенции Съезда Профсоюза относятся:

определение основных направлений программы деятельности Профсоюза на предстоящий период, рассмотрение важнейших вопросов защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов

членов Профсоюза; утверждение Программы деятельности Профсоюза; утверждение Устава Профсоюза, внесение изменений и (или)

дополнений в него; избрание состава Республиканского комитета Профсоюза,

Ревизионной комиссии Профсоюза; избрание делегатов на съезды ФПБ, международных объединений

профсоюзов, делегирование своих представителей в состав их органов; принятие решения о реорганизации, ликвидации Профсоюза;

принятие решения о наделении делегатов Съезда Профсоюза полномочиями делегатов на весь срок полномочий Республиканского комитета Профсоюза.

Съезд имеет право принять к рассмотрению любой вопрос, касающийся деятельности Профсоюза, в том числе:

избрание председателя Профсоюза, заместителя (заместителей)

председателя Профсоюза; принятие решения об избрании председателя Профсоюза,

заместителя (заместителей) председателя Профсоюза в исключительных случаях на Пленуме Республиканского комитета Профсоюза по поручению Съезда Профсоюза; освобождение председателя Профсоюза, заместителя

(заместителей) председателя Профсоюза; принятие решения об освобождении председателя Профсоюза, заместителя (заместителей) председателя Профсоюза на Пленуме Республиканского комитета Профсоюза в период между съездами

Профсоюза; утверждение Положения о Ревизионной комиссии; принятие решения о вхождении Профсоюза в объединения

профсоюзов, в том числе международные, а также выходе из них; принятие решения, касающиеся организационной структуры

Профсоюза; делегирование представителей Профсоюза в состав Совета и

Ревизионной комиссии ФПБ; заслушивание отчетов о деятельности Профсоюза, Ревизионной

комиссии и принятие по ним решений; вправе делегировать часть своих полномочий Республиканскому

комитету Профсоюза.

Решения Съезда Профсоюза оформляются в виде постановлений.

1. В период между съездами Профсоюза руководство работой Профсоюза осуществляют Республиканский комитет Профсоюза, его Президиум.
2. Задачами Республиканского комитета Профсоюза являются:

организация работы по выполнению решений Съезда, Пленумов, координация деятельности организационных структур Профсоюза по выполнению уставных целей и задач; защита интересов членов Профсоюза в органах государственного управления, местных исполнительных и распорядительных и других органах, судах; участие в разработке социально-экономических программ;

ведение переговоров, разработка и заключение соглашений по вопросам социальных гарантий, обеспечение контроля за их

реализацией; осуществление связи с профсоюзами других государств, участие в компаниях международной солидарности, развитие прямых

взаимовыгодных связей с международными организациями; формирование финансовой политики Профсоюза;

решение других вопросов в соответствии с настоящим Уставом,

законодательством.

1. Республиканский комитет Профсоюза осуществляет свою работу в форме пленарных заседаний (Пленумов), которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Пленум Республиканского комитета Профсоюза созывается Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

Дата проведения Пленума Республиканского комитета Профсоюза и проект повестки дня определяются Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

1. К компетенции Республиканского комитета Профсоюза относятся:

определение конкретных мер по реализации решений Съезда

Профсоюза; рассмотрение наиболее актуальных вопросов работы Профсоюза,

направленных на выполнение его уставных целей и задач; внесение изменений и (или) дополнений в Устав Профсоюза, Положение о Ревизионной комиссии Профсоюза, в том числе по инициативе ФПБ, в период между съездами Профсоюза; утверждение изменений и (или) дополнений в организационную

структуру Профсоюза в период между съездами Профсоюза; определение размера и порядка отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов соответствующим вышестоящим профсоюзным органам; утверждение сметы доходов и расходов Республиканского комитета Профсоюза либо может делегировать ее утверждение в период между Пленумами Президиуму Республиканского комитета Профсоюза с последующим отчетом об ее исполнении; избрание и освобождение заместителя (заместителей) председателя

Профсоюза; избрание Президиума Республиканского комитета Профсоюза; утверждение Положения об Исполкоме Республиканского комитета Профсоюза;

подтверждение полномочий делегированных взамен выбывших членов Республиканского комитета Профсоюза, делегирование представителей Профсоюза в состав Совета ФПБ, Ревизионной комиссии ФПБ; объявление отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, определение

сроков и порядка ее проведения; определение нормы представительства и порядка избрания

делегатов на Съезд Профсоюза; определение порядка формирования Республиканского комитета

Профсоюза, Ревизионной комиссии Профсоюза; избрание делегированных членов Республиканского комитета Профсоюза, Ревизионной комиссии Профсоюза взамен выбывших на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций, пленумов объединенных профсоюзных, объединенных отраслевых профсоюзных, областных

(Минского городского) комитетов Профсоюза; принятие решения об отзыве или замене представителей

Профсоюза в составах Совета и Ревизионной комиссии ФПБ; принятие решений по вопросам владения, пользования

и распоряжения имуществом Профсоюза; принятие решений по вопросам ликвидации (реорганизации) районных, городских, объединенных профсоюзных, объединенных отраслевых профсоюзных, областных (Минской городской)

организаций Профсоюза; утверждение отчета об исполнении сметы доходов и расходов

Республиканского комитета Профсоюза; осуществляет другие полномочия, делегированные ему Съездом Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом.

Республиканский комитет Профсоюза может делегировать часть своих полномочий Президиуму Республиканского комитета Профсоюза.

Решения Республиканского комитета Профсоюза оформляются в виде постановлений.

1. Для организации деятельности Профсоюза в период между заседаниями Пленума Республиканского комитета Профсоюза из его состава избирается Президиум Республиканского комитета Профсоюза с ежегодной ротацией членов Президиума.

Заседания Президиума Республиканского комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, как правило, не реже одного раза в месяц.

1. К компетенции Президиума Республиканского комитета Профсоюза относятся:

рассмотрение наиболее актуальных вопросов работы Профсоюза,

направленных на выполнение его целей и задач; принятие необходимых решений в целях выполнения решений Съезда Профсоюза, Республиканского комитета Профсоюза, его

Президиума, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ; объявление отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, определение

сроков и порядка ее проведения; утверждение сметы доходов и расходов Республиканского комитета Профсоюза в период между заседаниями Пленума Республиканского комитета Профсоюза с последующим

отчетом об ее исполнении на заседании Пленума, если такое право делегировано; разработка и утверждение условий оплаты труда штатных работников Профсоюза, его организационных структур; утверждение штатного расписания Профсоюза;

утверждение перечня вопросов, требующих безотлагательного

принятия решения; принятие решений по вопросам создания, ликвидации, изменения наименования, наделения правами юридического лица и лишения этих прав организационных структур Профсоюза, их государственной регистрации (постановки на учет); формирование Исполкома Республиканского комитета Профсоюза; согласование штатных расписаний объединенных профсоюзных, объединенных отраслевых профсоюзных, областных (Минской городской) организаций Профсоюза; координация, организация деятельности профсоюзных организаций и их органов, выполнение решений Пленумов Республиканского комитета Профсоюза; оказание профсоюзным органам и организациям методической, организационной, консультационной, правовой, материальной, финансовой помощи, организация обучения профсоюзных кадров и актива, обобщение и распространение опыта их работы;

проведение совместных мероприятия с другими заинтересованными профсоюзами и общественными организациями; отмена своим постановлением решений нижестоящих профсоюзных органов, если эти решения приняты с нарушением решений вышестоящих профсоюзных органов, Устава Профсоюза или законодательства; разработка и утверждение локальных правовых актов, касающиеся

уставной деятельности Профсоюза; определение даты проведения и повестки дня Пленума

Республиканского комитета Профсоюза;

регулярное информирование членов Республиканского комитета

Профсоюза о своей деятельности; осуществление контроля за деятельностью профсоюзных органов и организаций по выполнению предложений актива Профсоюза, решений руководящих органов, соблюдению финансовой дисциплины, заслушивание отчетов об их работе и рассмотрение материалов

Ревизионной комиссии по соблюдению финансовой дисциплины; в исключительных случаях (болезнь или инвалидность, препятствующие

выполнению работы, изменение места жительства, смена работы) по заявлению председателя (заместителя председателя) Профсоюза может рассматривать вопрос о досрочном их освобождении от занимаемой выборной должности; принятие решения о поручении проведения досрочных выборов с избранием нового состава профсоюзных органов нижестоящих профсоюзных организаций, в том числе в случае невыполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, настоящего Устава и законодательства; принятие решений о перечислении отчислений от членских профсоюзных взносов в Международную Федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного

обслуживания; внесение предложений по изменению организационной структуры

Профсоюза; принятие решений о награждении и премировании, оказании материальной помощи профсоюзных работников и актива; принятие решений по использованию финансовых средств на основании утвержденных смет доходов и расходов, распоряжается имуществом Профсоюза; осуществляет другие полномочия, делегированные ему Пленумом Республиканского комитета Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом.

Решения Президиума Республиканского комитета Профсоюза оформляются в виде постановлений.

1. В целях выполнения решений высшего и руководящих органов Профсоюза, оперативного рассмотрения вопросов, требующих безотлагательного решения, может создаваться исполнительный орган – Исполком Республиканского комитета Профсоюза. Перечень вопросов, требующих безотлагательного решения, определяется Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

Исполком Республиканского комитета Профсоюза действует в соответствии с настоящим Уставом и утверждаемым Пленумом Республиканского комитета Профсоюза Положением об Исполкоме Республиканского комитета Профсоюза, определяющим в том числе порядок его формирования и компетенцию.

1. Председатель Профсоюза, является председателем Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, Исполкома по должности, обладает правами и обязанностями руководителя юридического лица и в рамках своей компетенции:

организует выполнение уставных задач, решений Съезда Профсоюза, Пленума Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, Исполкома, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ; от имени Профсоюза, представляет его в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными, в том числе международными, организациями, по вопросам деятельности Профсоюза; координирует деятельность по выработке единой позиции

по реализации уставных целей и задач; осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, решениями Съезда Профсоюза, Пленумом Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, Исполкома, несет ответственность за его использование; осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Съездом Профсоюза, Пленумом Республиканского комитета Профсоюза, его

Президиумом; открывает текущие (расчетные) и иные счета в банках;

осуществляет прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности штатных работников

Профсоюза; подписывает срочные трудовые договоры с председателями соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций; подписывает от имени Профсоюза, принятые коллегиально, соглашения, постановления Пленумов Республиканского комитета

Профсоюза, его Президиума, Исполкома; председательствует на Пленумах Республиканского комитета

Профсоюза, заседаниях его Президиума, Исполкома; выполняет другие действия по поручению Съезда Профсоюза, Пленума Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума.

1. Президиум Республиканского комитета Профсоюза, председатель Профсоюза имеют право применять меры дисциплинарного взыскания, освобождать от занимаемой должности за нарушение Устава Профсоюза, Устава ФПБ, невыполнение решений ФПБ, решений вышестоящих профсоюзных органов, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины или совершение другого порочащего проступка любого руководителя (заместителя) или штатного

работника любой из организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу).

Расторжение трудовых отношений по решению об освобождении от занимаемой должности подлежит исполнению руководителем соответствующей (вышестоящей) профсоюзной организации.

Председатель Профсоюза по представлению Президиума Совета ФПБ вносит на рассмотрение Президиума Республиканского комитета Профсоюза обязательные для исполнения требования об освобождении от должностей руководителей (заместителей) и работников организационных структур Профсоюза в случае нарушения ими настоящего Устава, Устава ФПБ, финансовой дисциплины, совершение порочащего проступка, несоблюдения законодательства.

1. Председатель Профсоюза выполняет и другие функции, делегированные ему Пленумом Республиканского комитета Профсоюза, его Президиумом, настоящим Уставом.

В отсутствие председателя Профсоюза (отпуск, болезнь, командировка и другое) его функции осуществляет заместитель председателя или иной член Президиума Республиканского комитета Профсоюза в порядке, определяемом его решением.

1. Председатель и заместитель (заместители) председателя Профсоюза являются членами Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, Исполкома и делегатами Съезда Профсоюза по должности.

Глава 9

Имущество Профсоюза, его организационных структур

1. Профсоюз является юридическим лицом – некоммерческой организацией.

Профсоюз имеет самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки, а также символику, учрежденную и зарегистрированную в установленном законодательством порядке.

Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются посредством принятия решений его высшим, руководящим и иными

органами, действующими в пределах, установленных законодательством и Уставом Профсоюза.

1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом, в том числе денежными средствами на праве собственности.

2. Источниками формирования имущества Профсоюза являются: ежемесячные членские профсоюзные взносы;

доходы от размещения свободных денежных средств в банках,

от сдачи в аренду имущества; доходы от ценных бумаг;

доходы от предпринимательской деятельности;

доходы, получаемые Профсоюзом как собственником имущества унитарных предприятий, а также в связи с владением долями, акциями хозяйственных обществ; безвозмездная спонсорская помощь, благотворительные взносы,

добровольные пожертвования; поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений; доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых и/или проводимых профсоюзом, его организационными структурами;

иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

1. Членские профсоюзные взносы устанавливаются в размере одного процента от месячного заработка. Уплата членских профсоюзных взносов начинается и прекращается с начала месяца, следующего за подачей заявления о приеме, постановке на учет или выходе из Профсоюза.

Состоящие в Профсоюзе неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, другие неработающие члены Профсоюза уплачивают членские профсоюзные взносы в размере 0,1 процента от пенсии, пособий, установленных в республике на день уплаты взносов, обучающиеся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего, среднего специального, профессионально-технического образования – 0,5 процента от стипендии, а не получающие стипендии, обучающиеся на платной

основе, уплачивают членские профсоюзные взносы в размере 1 процента от базовой величины на момент уплаты взносов.

Первичные профсоюзные организации Профсоюза могут освобождать от уплаты ежемесячных членских профсоюзных взносов неработающих пенсионеров, женщин, временно прекративших работу в связи с воспитанием детей, и других неработающих членов Профсоюза.

1. Денежные средства в объеме 70% собранных членских профсоюзных взносов находятся в оперативном управлении первичной профсоюзной организации Профсоюза и используются в соответствии с утвержденными сметами на цели и задачи, определенные настоящим Уставом.

Оставшаяся часть денежных средств от собранных членских профсоюзных взносов перечисляется на расчетные (текущие) счета соответствующих вышестоящих профсоюзных организаций.

1. Пленум Республиканского комитета Профсоюза устанавливает размер и порядок отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов для районных, городских, объединенных профсоюзных, объединенных отраслевых профсоюзных, областных (Минской городской) организаций Профсоюза в зависимости от финансового состояния организационной структуры.

Пленум Республиканского комитета Профсоюза может изменить процент отчислений в отношении организационной структуры Профсоюза в зависимости от ее финансового состояния.

1. Профсоюз перечисляет часть поступивших членских профсоюзных взносов ФПБ и Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания в размерах, установленных руководящими органами ФПБ и Международной Федерацией профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.
2. В случае, если первичные профсоюзные организации Профсоюза, районные, городские, объединенные профсоюзные, объединенные отраслевые профсоюзные, областные (Минская городская) организации Профсоюза не перечисляют отчисления от членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам без уважительных причин более трех месяцев подряд или не полностью перечисляют членские профсоюзные взносы – считать это нарушением Устава Профсоюза и рассматривать этот вопрос на соответствующих заседаниях

Президиумов, руководящих органов Профсоюза, его организационных структур, у которых они находятся на профсоюзном учете с принятием соответствующего решения.

3. Профсоюз имеет право помещать собственные средства в банк, приобретать акции и другие ценные бумаги. Получаемые доходы направляются на цели, определенные в настоящем Уставе.
4. Профсоюз для оказания помощи членам Профсоюза может создавать фонды солидарности.
5. Выборные органы Профсоюза регулярно отчитываются перед членами Профсоюза за рациональное использование денежных средств и иного имущества.
6. Вышестоящий профсоюзный орган имеет право контроля и проверки финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих профсоюзных органов. Результаты их проверки обязательны для рассмотрения соответствующими профсоюзными органами.
7. В собственности Профсоюза могут находиться капитальные строения (здания, сооружения), санаторно-курортные и оздоровительные организации, организации физической культуры и спорта, туризма, культурно-просветительские организации, учреждения среднего специального, высшего образования, центры повышения квалификации руководящих работников и специалистов, центры подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих и другие организации, жилые помещения, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза, а равно другие принадлежащие ему объекты, приобретенные и созданные за счет собственных средств, переданных ранее государством и приобретенные по другим основаниям, не противоречащим законодательству.
8. Профсоюз может осуществлять предпринимательскую деятельность, необходимую для реализации уставных целей, выступать учредителем (участником, собственником имущества) коммерческих организаций, приобретать акции, создавать некоммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать денежные средства во вклады, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия, осуществлять в порядке, предусмотренном законодательством, иную деятельность, соответствующую уставным целям и задачам.
9. Имущество, в том числе денежные средства Профсоюза является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы. 134.

Профсоюз может в установленном законодательством порядке передавать организационным структурам Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

10. Организационные структуры Профсоюза могут наделяться правами юридического лица. В этом случае организационные структуры имеют самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

Организационные структуры Профсоюза, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.

1. Имущество, закрепленное за организационной структурой, наделенной правами юридического лица, принадлежит ей на праве оперативного управления. Право собственности на имущество, приобретенное организационной структурой Профсоюза по договорам или иным основаниям, приобретает Профсоюзом.
2. Денежные средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.
3. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.
4. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь, настоящим Уставом и локальными правовыми актами Профсоюза.

Глава 10

Ревизионные комиссии Профсоюза, его организационных структур

1. Ревизионные комиссии Профсоюза, его организационных структур – это самостоятельные ревизионные органы, избираемые одновременно с соответствующими руководящими органами

Профсоюза, его организационных структур на Собрании, Конференции, Съезде на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган. Количественный состав ревизионных комиссий определяется Собранием, Конференцией, Съездом Профсоюза.

В малочисленной первичной профсоюзной организации Профсоюза избирается ревизор, который в своей деятельности руководствуется

настоящим Уставом, законодательством и Положением о Ревизионной комиссии.

Председатели Ревизионных комиссий Профсоюза, его организационных структур избираются на Собрании, Конференции, Съезде Профсоюза или по их решению на заседаниях этих комиссий простым большинством голосов от числа участвующих в заседаниях членов соответствующего ревизионного органа в его правомочном составе.

1. Ревизионная комиссия в своей деятельности подотчетна только избравшему ее Собранию, Конференции, Съезду Профсоюза и руководствуется Уставом Профсоюза, законодательством и Положением о Ревизионной комиссии.

Членами Ревизионной комиссии не могут быть лица, избранные в руководящие органы Профсоюза, его организационных структур.

1. Ревизионная комиссия (ревизор) осуществляет контроль за соблюдением настоящего Устава, полнотой и своевременностью уплаты членских профсоюзных взносов, правильностью учета, использования имущества, в том числе денежных средств, работой профсоюзных органов по рассмотрению обращений членов Профсоюза, исполнению сметы доходов и расходов профсоюзной организации, выполнению принятых решений руководящих органов профсоюзной организации, а также решений вышестоящих профсоюзных органов.

Ревизионная комиссия (ревизор) проводит проверку работы соответствующего профсоюзного органа (профсоюзной организации) не реже одного раза в год и к отчетам и выборам в Профсоюзе. По результатам проверки представляет справку либо акт проверки Собранию, Конференции, Пленуму, Съезду, информирует членов Профсоюза. Заседания Ревизионной комиссии правомочны при участии в них более половины членов этой комиссии, решения принимаются простым большинством голосов присутствующих.

1. Предложения Ревизионной комиссии (ревизора) являются обязательными для рассмотрения соответствующим руководящим органом Профсоюза, его организационных структур.
2. Члены Ревизионной комиссии (ревизор) могут принимать участие в заседании соответствующего руководящего органа Профсоюза, его организационных структур в качестве приглашенных.
3. Ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации имеет право контроля деятельности нижестоящих профсоюзных органов. Она

же осуществляет методическое руководство деятельностью Ревизионных комиссий (ревизора) соответствующих организационных структур.

Ревизионная комиссия Профсоюза имеет право контроля деятельности организационных структур Профсоюза любого уровня.

Она же осуществляет методическое руководство деятельностью Ревизионных комиссий объединенных профсоюзных, объединенных отраслевых профсоюзных, областных (Минской городской) организаций Профсоюза.

1. Разногласия, возникающие между Ревизионной комиссией (ревизором) и соответствующим профсоюзным органом разрешаются на Собрании, Конференции, Пленуме, Съезде Профсоюза.

Глава 11

Реорганизация или ликвидация Профсоюза, его организационных структур

1. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем его реорганизации или ликвидации.

Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению:

Съезда Профсоюза, которое считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в работе Съезда, при наличии кворума;

Верховного Суда Республики Беларусь в порядке и случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

Ликвидация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь. Орган, принявший решение о ликвидации Профсоюза:

назначает ликвидационную комиссию; устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации; принимает решение об использовании оставшегося после удовлетворения всех требований кредиторов имущества Профсоюза в соответствии с целями и задачами Профсоюза, предусмотренными настоящим Уставом.

Со дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации сообщение о

ликвидации Профсоюза и сроках приема претензий кредиторов, составляет ликвидационный баланс, выполняет иные, предусмотренные законодательством действия и формальности, необходимые для завершения процедуры ликвидации Профсоюза.

1. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда Профсоюза.
2. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.
3. Решение о ликвидации (реорганизации) первичной профсоюзной организации Профсоюза принимается Президиумом Республиканского комитета Профсоюза на основании решения ее высшего органа, принятого, если за него проголосовало не менее двух третей участников Собрания, делегатов Конференции, при наличии кворума.

В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа первичной профсоюзной организации (ликвидация (реорганизация) организации, в которой действовала первичная профсоюзная организация, и др.), решение о ликвидации первичной профсоюзной организации Профсоюза, наделенной правами юридического лица, принимается Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

1. Решение о ликвидации (реорганизации) объединенной профсоюзной, районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации принимается на Пленуме Республиканского комитета Профсоюза.
2. Ликвидация организационных структур Профсоюза, наделенных правами юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством.
3. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, наделенной правами юридического лица:

назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора); устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации (в частности, определяет необходимость размещения в средствах массовой информации сообщения о ликвидации организационной структуры и сроках приема претензий кредиторов, составления и утверждения ликвидационного баланса, закрытия текущего (расчетного) банковского счета и др.).

1. Орган, принявший решение о ликвидации первичной профсоюзной организации, не наделенной правами юридического лица, определяет порядок и сроки ликвидации.

Глава 12

Заключительные положения

1. Право толкования Устава Профсоюза принадлежит Республиканскому комитету Профсоюза, его Президиуму.
2. Выборные органы Профсоюза и его организационных структур ведут делопроизводство в порядке, установленном законодательством.
3. Профсоюз и его организационные структуры, наделенные правами юридического лица, осуществляют бухгалтерский учет в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы в учреждения, сохраняющие архивный фонд, по месту нахождения. Организационные структуры, не являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы организациям, осуществляющим временное хранение архивного фонда.